SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP) TAHUN 2020-2021

Dr. ACHMAD NOEROEL CHOLIS
DIREKTUR RSUD NGANJUK

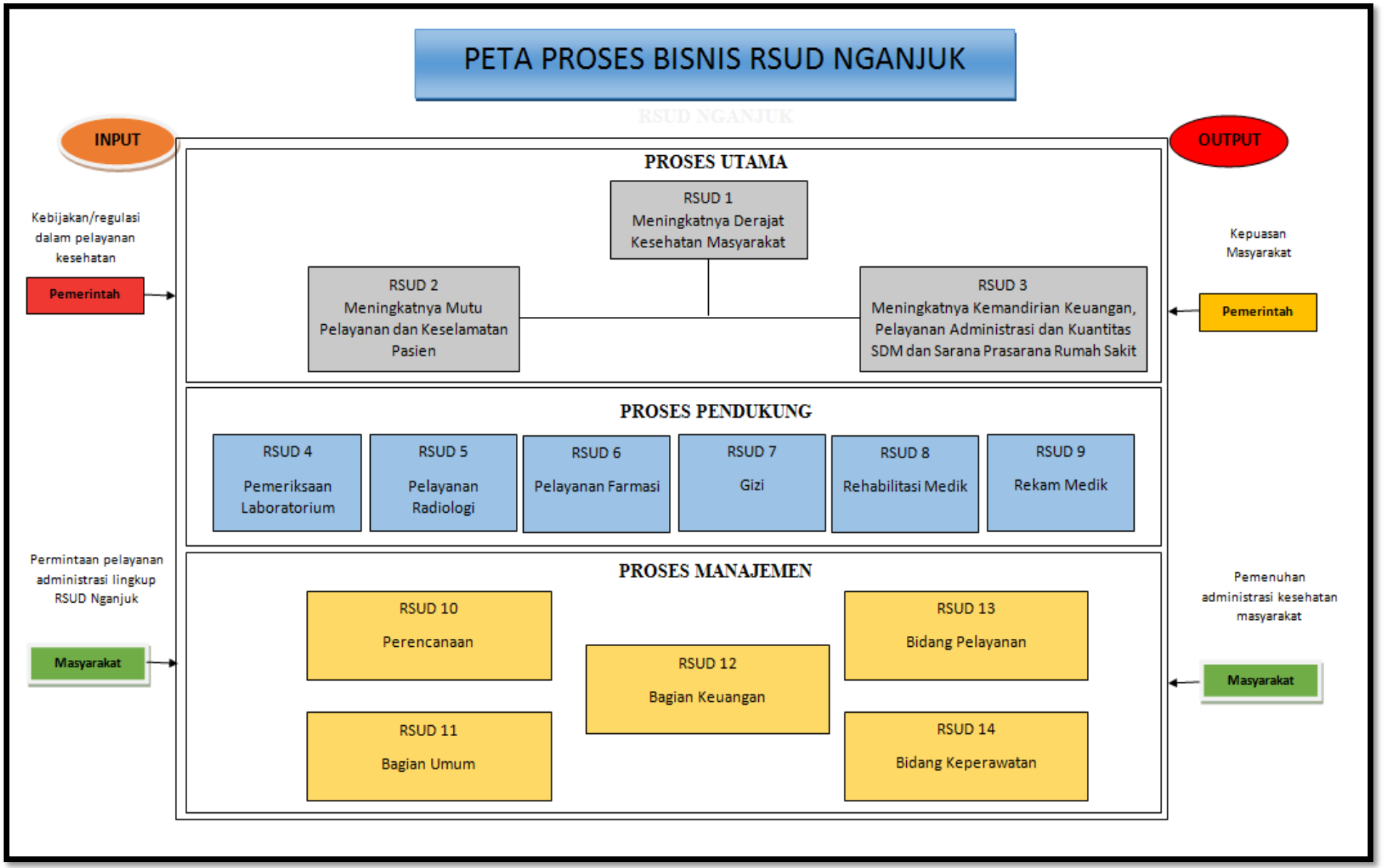
Proses Bisnis RSUD Nganjuk



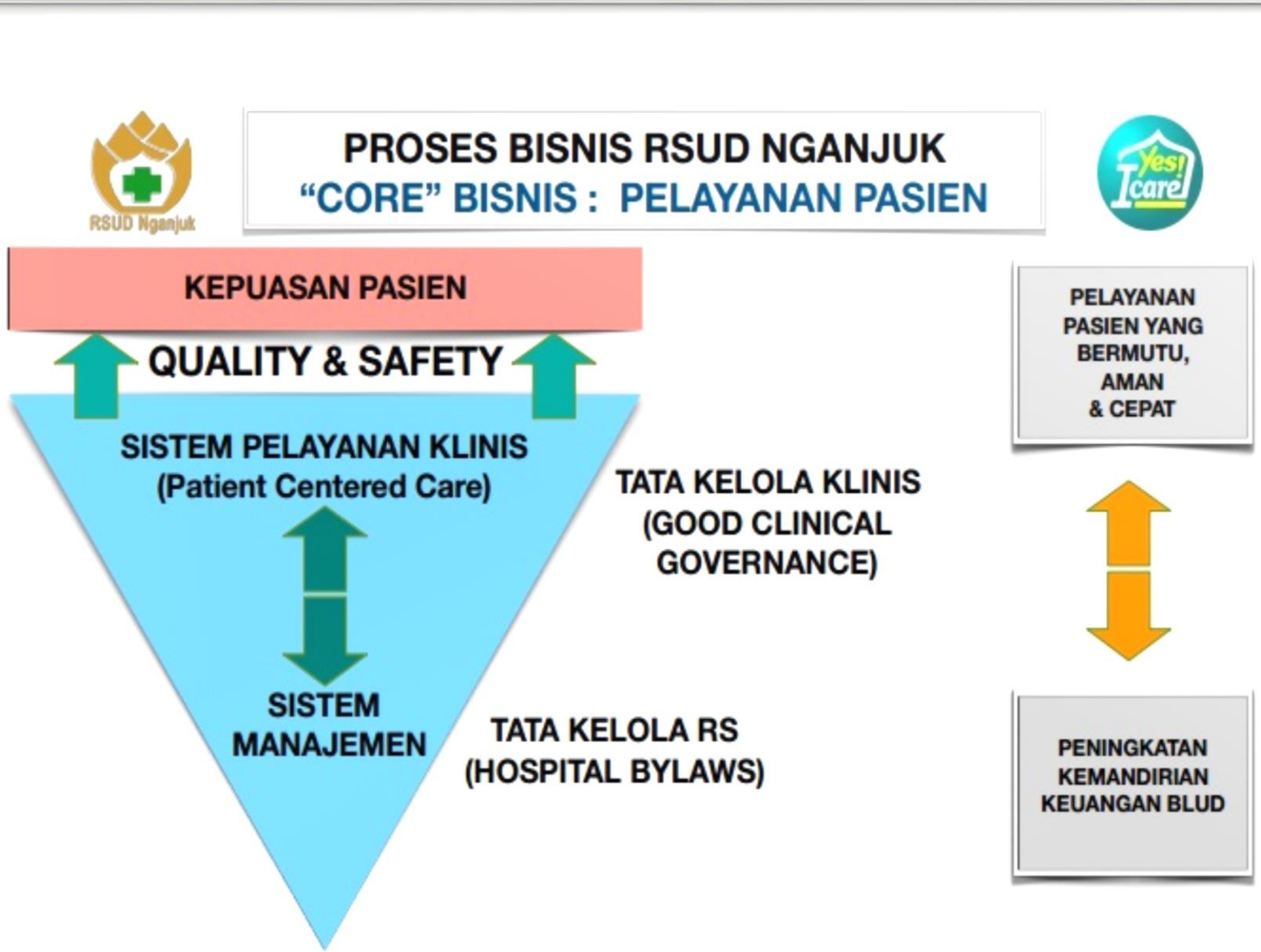


Proses Bisnis RSUD Nganjuk

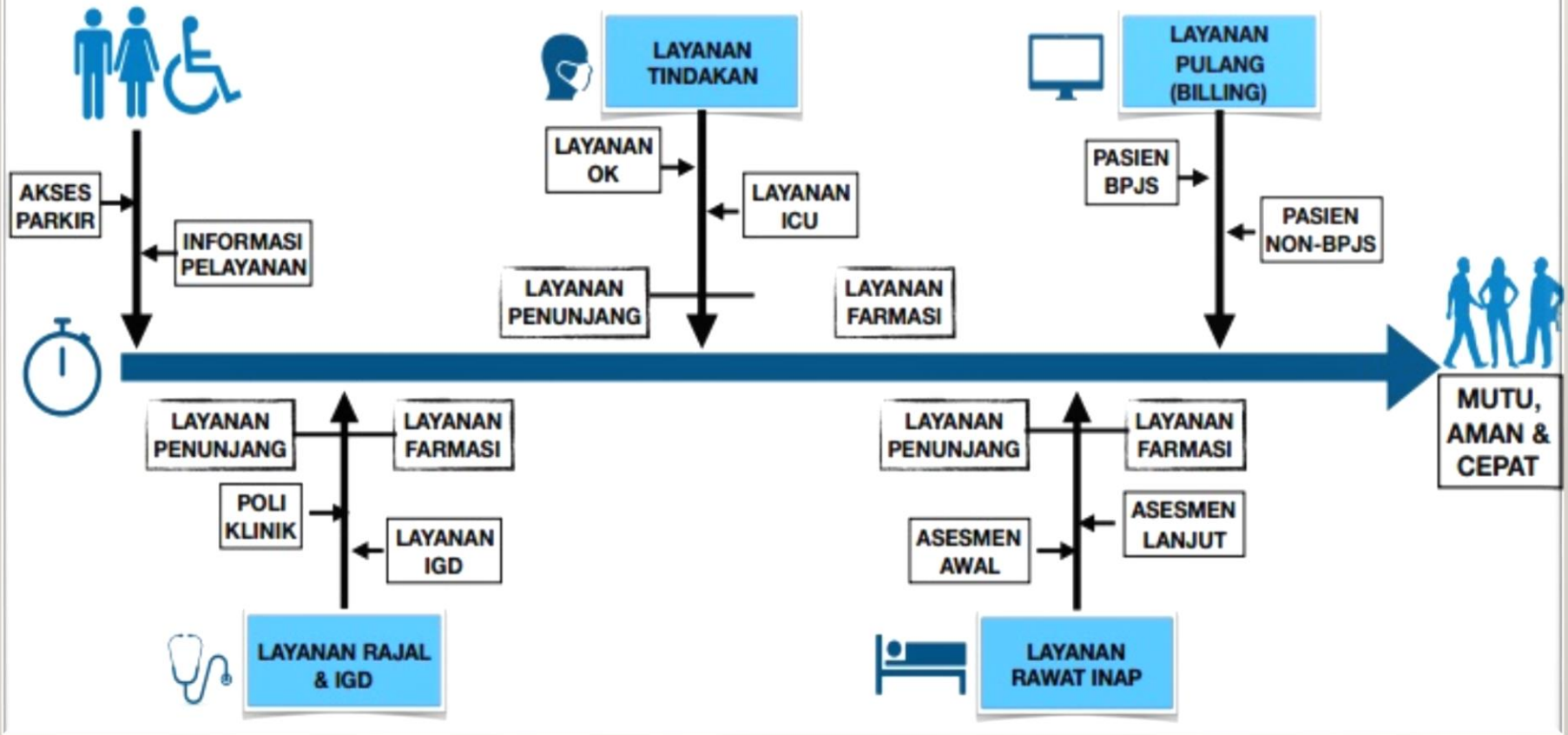
‘Core’ Bisnis : Pelayanan Pasien



Gambaran Pelayanan RSUD Nganjuk



RSUD NGANJUK
PROSES BISNIS : PELAYANAN PASIEN





ARAH DAN KEBIJAKAN 5 TAHUN KEDEPAN

TAHUN 2021 Review

A. PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA (PEMBANGUNAN GEDUNG

1. Pembangunan Gedung Ponek Lt 2 & Lt 3
2. Rehab Kantor IPS
3. Pembangunan Mushola
4. Pembuatan Master Plan Rumah Sakit
5. Pembangunan IPAL
6. Pembangunan Parkir Mobil dan Penutupan Saluran Irigasi

B. PENGEMBANGAN PELAYANAN (SPESIALISAI)

1. Pengembangan operasional laboratorium Kateterisasi Jantung
2. Pengembangan Pelayanan Bedah Urologi
3. Tersedianya Pelayanan Bedah Digestif
4. Pengembangan Hemodialisa (Radiogi lama)
5. Pengembangan Layanan Mata
6. Operasional Cath labh
7. CT Scan

C. PENGEMBANGAN APLIKASI DAN SIM RS

1. SIPALI (Aplikasi Pengelolaan Limbah)
2. SIREMED (Rekam Medis Electronik)

D. PROMOSI KESEHATAN DAN EDUKASI RUMAH SAKIT

1. Penyuluhan Masyarakat (Siaran Radio)

E. PENGEMBANGAN LAINNYA

1. Pengembangan IPAL. Air Bersih dan Taman (Green Hospital
2. Stroke Center (Neurologi) Invasip

KETERKAITAN RENSTRA RSUD NGANJUK DENGAN RPJMD KAB. NGANJUK TAHUN 2019-2023

Tujuan RPJMD	Sasaran RPJMD	Indikator	Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Sasaran
Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Mutu Pendidikan Dan Kesehatan Untuk Menghasilkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	1. Meningkatnya Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien 2. Meningkatnya kemandirian keuangan, Pelayanan Administrasi , Kualitas dan Kuantitas SDM dan Sarana Prasarana Rumah Sakit	1. Prosentase Penduduk yang memanfaat Rumah Sakit 2. Prosentase SPM yang memenuhi Target



RAPAT PENYUSUNAN REN STRA

RANTEK





RAPAT PENYUSUNAN RENSTRA

RANWAL





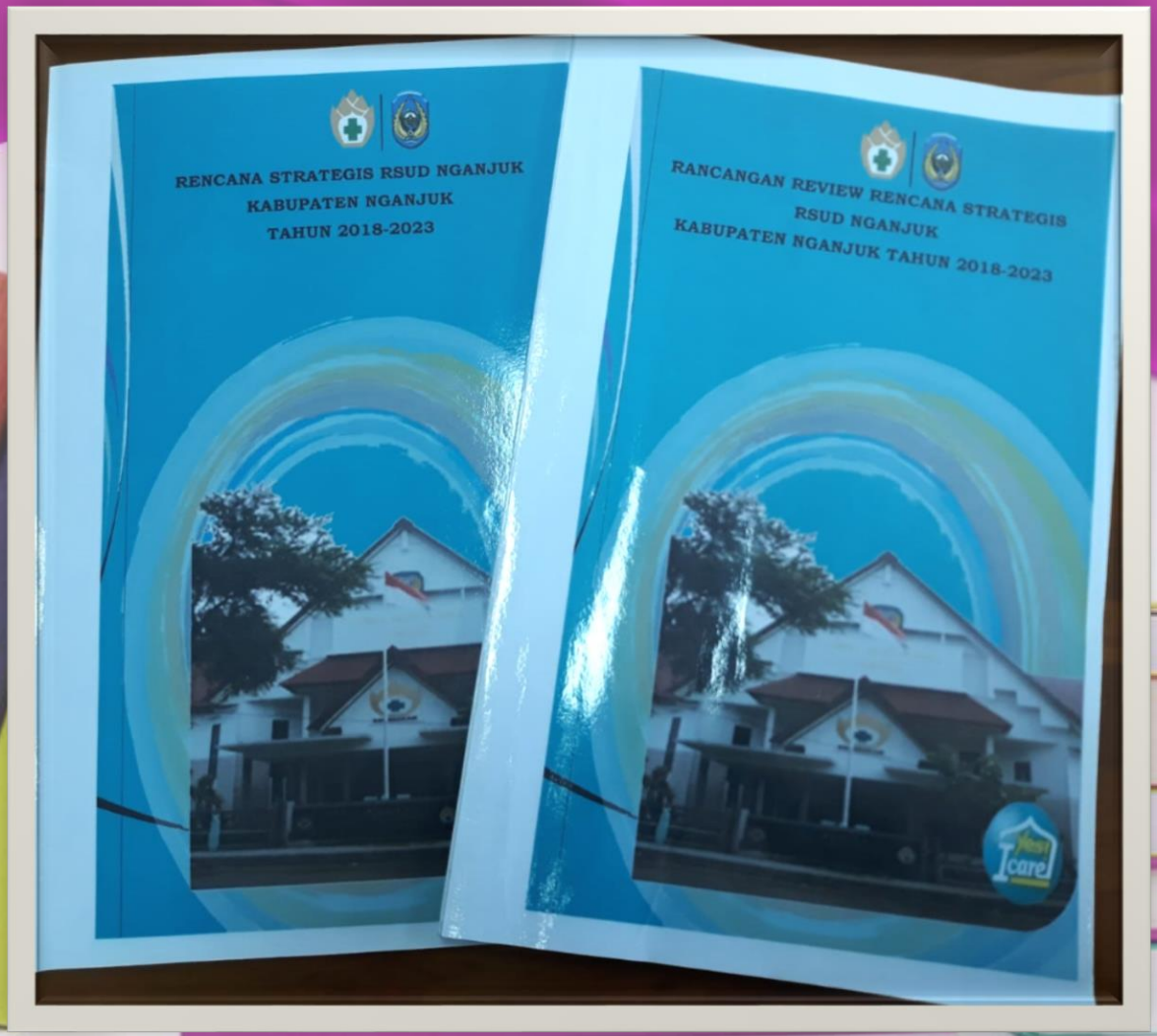
RAPAT PENYUSUNAN RENSTRA

RANKIR





RENSTRA DAN REVIEW RENSTRA TAHUN 2018-2023



MATRIK REVIEW RENSTRA RSUD NGANJUK 2018-2023

ATAS MISI TIGA : Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Mutu Pendidikan Dan Kesehatan Untuk Menghasilkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas

No	Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran	Tahun Awal 2018	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun				
					2019	2020	2021	2022	2023
A.	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	1. Meningkatnya mutu pelayanan dan keselama tan pasien	1.Prosentase Penduduk yang memanfaat kan Rumah Sakit	15%	15.5%	16%	10%	13%	15%
		2. Meningkat Nya kemandirian keuangan, pelayanan administrasi	2. Prosentase Indikator SPM yang mencapai Target	87%	88%	90%	88%	89%	90%

MATRIK RENSTRA
RSUD NGANJUK 2020-2021

ATAS MISI TIGA : MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN, MUTU PENDIDIKAN DAN KESEHATAN UNTUK MENGHASILKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS

No	Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran	Target-Realisasi Kinerja	
				2021 (S/d TB I)	
				T	R
A.	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	1. Meningkatnya mutu pelayanan dan keselama tan pasien	1.Prosentase Penduduk yang memanfaat kan Rumah Sakit	10%	6,76%
		2. Meningkat Nya kemandirian keuangan, pelayanan administrasi	2. Prosentase Indikator SPM yang mencapai Target	88%	85,49%





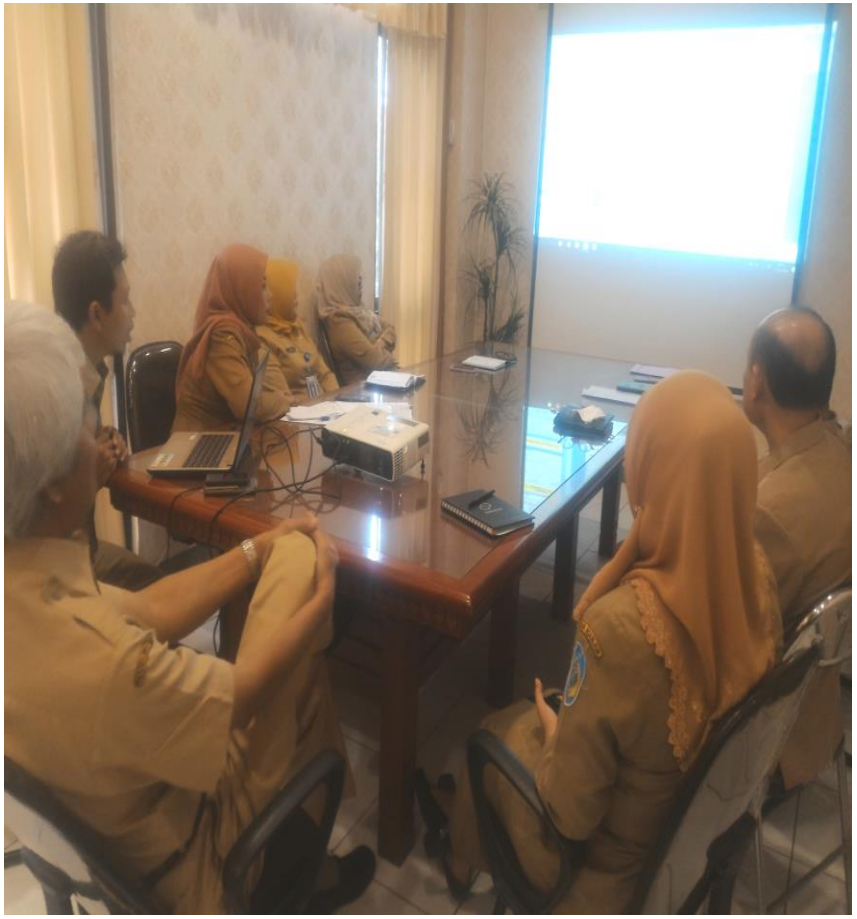
SOSIALISASI RENSTRA
Mei 2019





INDIKATOR KINERJA UTAMA





INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) RSUD NGANJUK 2021

No	Indikator Kinerja	Penjelasan Indikator (Formulasi)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Prosentase Penduduk yang memanfaatkan RS	Jumlah penduduk yang berkunjung ke RS x 100% Jumlah Seluruh Penduduk	Laporan tahunan	Bidang Pelayanan dan Keperawatan
2	Prosentase SPM yang mencapai Target	Jumlah SPM yang mencapai Target x 100% Jumlah Seluruh Indikator SPM	Laporan tahunan	Bidang Pelayanan dan Keperawatan
3	Indek Kepuasan Masyarakat	Jumlah komulatif hasil penilaian kepuasan dari pasien di survey x 100% Jumlah total pasien yang disurvey (minimal 50)	Tim Survey	Tim Survey

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) RSUD NGANJUK 2021

No	Indikator Kinerja	Penjelasan Indikator (Formulasi)	Kondisi Kinerja pada Awal Periode Renstra th 2018	Capaian Tahun 2020	Target Tahun 2021	Target Review Th 2021
1	Prosentase Penduduk yang memanfaatkan RS	Jumlah penduduk yang berkunjung ke RS x 100% / Jumlah Seluruh Penduduk	15%	9,62%	16,5%	10%
2	Prosentase SPM yang mencapai Target	Jumlah SPM yang mencapai Target x 100% / Jumlah Seluruh Indikator SPM	87%	86,46%	92%	88%
3	Indek Kepuasan Masyarakat	Jumlah komulatif hasil penilaian kepuasan dari pasien di survey x 100% / Jumlah total pasien yang disurvey (minimal 50)	79,89 %	79,58%	>80	>80%



RENCANA KERJA RSUD NGANJUK



MATRIKS RENJA RSUD NGANJUK 2021

Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
1. Meningkatnya mutu pelayanan dan keselamatan pasien	1.Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1. Administrasi Keuangan Perangkat daerah	1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terlaksananya Pembayaran gaji dan Tunjangan Karyawan	90%	28.515.106.000
		2. Peningkatan Pelayan BLUD	2. Pelayanan dan Penunjang BLUD	SPM yang memenuhi Target	90%	120.000.000.000
2. Meningkat Nya kemandirian keuangan, pelayanan administrasi	2. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	1. Pengembangan Rumah Sakit	Prosentase Pembangunan Gedung	80%	4.000.000.000

MATRIKS RENJA RSUD NGANJUK 2022

Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
1. Meningkatnya mutu pelayanan dan keselama tan pasien	1.Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1. Administrasi Keuangan Perangkat daerah 2. Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terlaksananya Pembayaran gaji dan Tunjangan Karyawan	90%	28.515.106.000
			2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	SPM yang memenuhi Target	90%	125.000.000.000
2. Meningkat Nya kemandirian keuangan, pelayanan administrasi	2.Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	3. Penyediaan fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP	3. Pengembang an Rumah Sakit	○ Prosentase Pembangunan Gedung	85%	2.500.000.000
				○ Prosentase Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran sesuai standart	85%	1.000.000.000
				○ Prosentase Perbaikan sarana dan prasarana	85%	500.000.000

CASCADING KINERJA RSUD NGANJUK

BUPATI

Sasaran :
1. Meningkatnya Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien
2. Meningkatnya Kemandirian keuangan, Pelayanan Administrasi, Kualitas dan Kuantitas SDM dan Sarana Prasarana Rumah Sakit

Sasaran :
Meningkatnya derajat Kesehatan Masyarakat
Indikator :
1. Indeks Kesehatan

DIREKTUR (Eselon 2)

Indikator sasaran
1. Prosentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit
2. Prosentase SPM yang memenuhi Target

Program :
1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
2. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Wakil Direktur (Eselon 3 A)

Indikator Kinerja :
1. Prosentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit
2. Prosentase Indkator SPM yang mencapai Standar
3. Indeks Kepuasan Masyarakat
4. Prosentase elemen penilaian Akreditasi Rumah Sakit sesuai Standart Pelayanan dan Keperawatan

CASCADING KINERJA RSUD NGANJUK

Kepala Bag/Bid (Eselon 3B)

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Kabid Pelayanan :

Indikator Kinerja :

1. Perawat Pemberi Layanan Kegawatdaruratan harus sertifikasi
2. Kepuasan Pasien terhadap pelayanan di IGD
3. Jam buka Pelayanan di Poliklinik
4. Waktu Tunggu Pasien
5. Pemberi Layanan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Kabag Perencanaan :

Indikator Kinerja

1. Terkumpulnya data sebagai Bahan Penyusunan Kegiatan di Bag Perencanaan
2. Tersusunnya Program Kerja dan Evaluasi Pelaporan
3. Tersusunya Review Renstra
4. Tersusunya Renja,Proker dan Lampiran RBA
5. Terkumpulnya data dukung Usulan
6. Terlaksannaya Evaluasi dan Kegiatan
7. Tersusunnya Laporan LPPD RSUD Nganjuk
8. Tersusunnya Dokumen SAKIP
9. Tersusunnya Laporan LKPJ, LKJIP dan Laporan Evaluasi Tribulan
10. Tersususunnya Dokumen SPIP
11. Terlaksananya Tugas yang diberikan Atasan

Kegiatan Pelayanan Instalasi Gawat Darurat

Indikator Kinerja :

1. Prosentase Indikator SPM lingkup Kepala Seksi Pelayanan Medis yang mencapai target
2. Jumlah pengaduan pelayanan yang di tindak lanjuti

Ka. Sub.Bidang Pelayanan Medik

Kepala Sub Bagian/Bidang (Eselon 4)

Kegiatan Perencanaan Program

Indikator Kinerja :

1. Jumlah Dokumen Perencanaan tersusun tepat waktu
2. Jumlah Dokumen SAKIP
3. Jumlah Dokumen Laporan
4. Jumlah Dokumen SPIP
5. Jumlah Dokumen Akreditasi

Ka. Sub.Bag. Program

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2021



PPTBACKGROUNDS.NET

PERJANJIAN KINERJA
RSUD NGANJUK Tahun 2021



Eselon II (Direktur)



Eselon III

- Wadir
- Kabag, Kabid



Eselon IV

- Kasubbag,- Kasubbid



Staf Fungsional



Staf Umum

PERJANJIAN KINERJA

DIREKTUR RSUD NGANJUK (fungsional) Tahun 2021

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Nganjuk 64415
No Telepon (0358) 32181, 321489Fax. (0358) 325003
Email : Infoyan.rsud@nganjukkab.go.id Website :rsud.nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. ACHMAD NOEROEL CHOLIS
Jabatan : Direktur RSUD Nganjuk
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NOVI RAHMAN HIDAYAT S.Sos,MM
Jabatan : Bupati Nganjuk
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 April 2021

PIHAK KEDUA

H.NOVI RAHMAN HIDAYAT, S.Sos, MM

PIHAK PERTAMA

Dr. ACHMAD NOEROEL CHOLIS
Pembina Utama Muda
NIP. 19610718 199011 1001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTUR RSUD NGANJUK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien	1. Prosentase Penduduk yang Memanfaatkan Rumah Sakit	10 %
		2. Prosentase Indikator SPM yang Mencapai Standar	88 %
		3. Bed Occupancy Rate (BOR)	80 %
		4. Turn Over Interval (TOI)	2 hari
		5. Nett Death Rate (NDR)	< 25‰
2	Meningkatnya kemandirian keuangan, Pelayanan Administrasi, Kualitas dan Kuantitas SDM dan Sarana dan Prasaranan Rumah Sakit	Cost Recovery Rate (CRR)	80 %

Program	Anggaran
1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	
- Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 28.515.106.000
- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp 120.000.000.000
2. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	
- Pembangunan Gedung	Rp 4.000.000.000

Nganjuk, 3 April 2021

PIHAK KEDUA

H.NOVI RAHMAN HIDAYAT, S.Sos, MM

PIHAK PERTAMA

Dr. ACHMAD NOEROEL CHOLIS
Pembina
NIP. 19610718 199011 1001

PERJANJIAN KINERJA
(Eselon III) Wadir Pelayanan Tahun 2021

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Nganjuk 64415
No Telepon (0358) 32181, 321489Fax. (0358) 325003
Email : Infoyan.rsud@nganjukkab.go.id Website :rsud.nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Tien Farida Yani,M.MRS
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan RSUD Nganjuk
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. Achmad Noeroel Cholis
Jabatan : Direktur RSUD Nganjuk
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang scharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, April 2021

PIHAK KEDUA

dr. Achmad Noeroel Cholis
Pembina Utama Muda
NIP. 19610718 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

dr. TIEN FARIDA YANI,MMRS
Pembina
NIP. 19730308 200501 2 011

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTUR RSUD NGANJUK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien	1. Prosentase Penduduk Yang Memanfaatkan Rumah Sakit	10%
		2. Prosentase Indikator SPM yang mencapai Standar	88%
		3. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	>80%
		4. Prosentase Elemen Penilaian Akreditasi Rumah Sakit sesuai Standart Pelayanan dan Keperawatan	80%

Program	Anggaran
1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	
- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp 120.000.000.000

Nganjuk, April 2021

PIHAK KEDUA

dr. Achmad Noeroel Cholis
Pembina Utama Muda
NIP. 19610718 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

dr. TIEN FARIDA YANI,MMRS
Pembina
NIP. 19730308 200501 2 011

PERJANJIAN KINERJA
(Eselon III) Tahun 2021



PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Nganjuk 64415
No Telepon (0358) 32181, 321489Fax. (0358) 325003
Email : Infoyan.rsud@nganjukkab.go.id Website :rsud.nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lilik Supriati, SE.MSi
Jabatan : Ka.Bagian Perencananan
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. Achmad Noeroel Cholis
Jabatan : Direktur RSUD Nganjuk
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang scharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

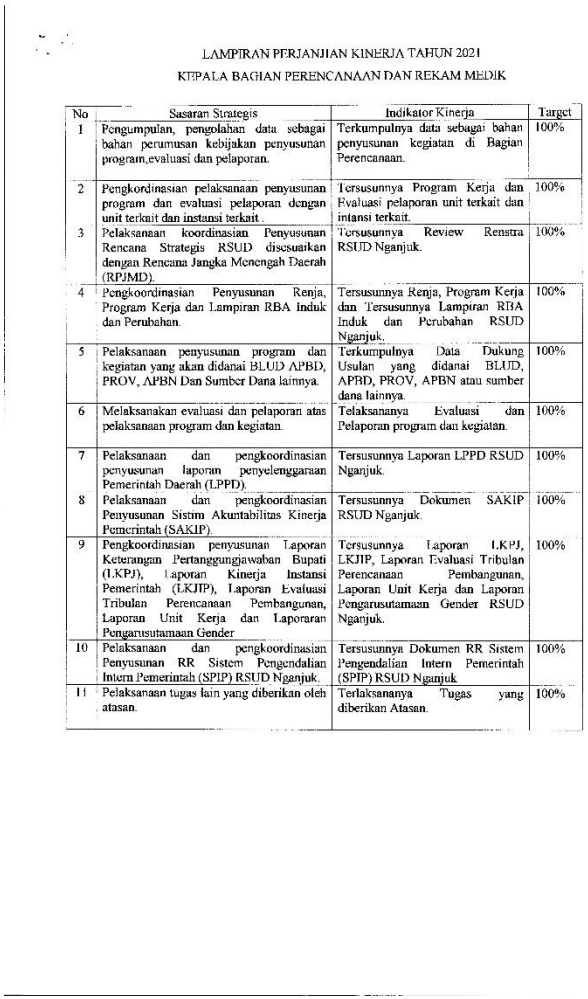
Nganjuk, April 2021

PIHAK KEDUA

Dr. Ahmad Noeroel Cholis
Pembina Utama Muda
NIP.19610718 199011 1 001

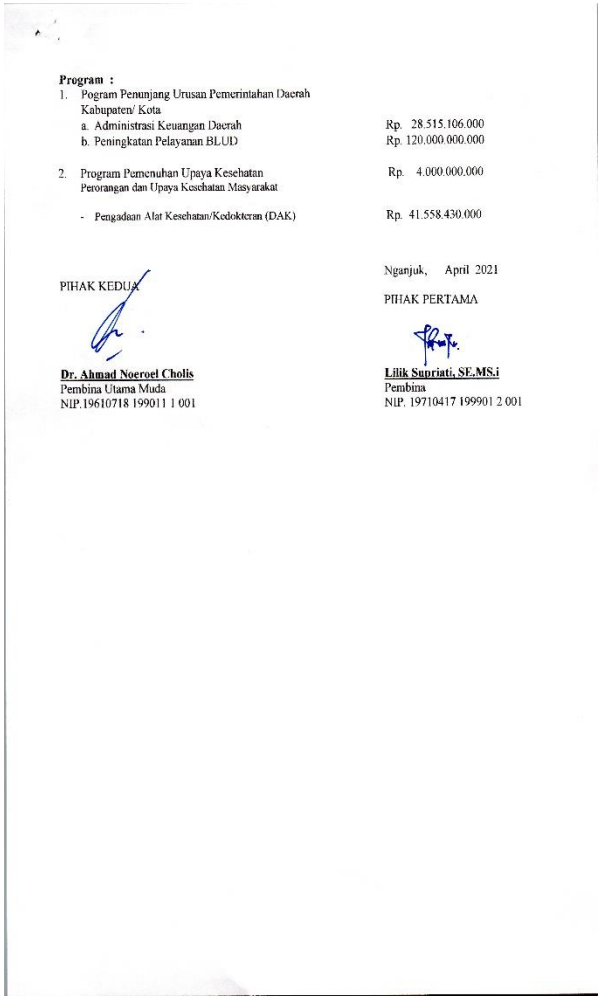
PIHAK PERTAMA

Lilik Supriati, SE.MS.i
Pembina
NIP. 19710417 199901 2 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN REKAM MEDIK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Pengumpulan, pengolahan data sebagai bahan perumusan kebijakan penyusunan program,evaluasi dan pelaporan.	Terkumpulnya data sebagai bahan penyusunan kegiatan di Bagian Perencanaan.	100%
2	Pengkordinasian pelaksanaan penyusunan program dan evaluasi pelaporan dengan unit terkait dan instansi terkait .	Tersusunnya Program Kerja dan Evaluasi pelaporan unit terkait dan intansi terkait.	100%
3	Pelaksanaan koordinasian Penyusunan Rencana Strategis RSUD disesuaikan dengan Rencana Jangka Menengah Daerah (RPJMD).	Tersusunnya Review Renstra RSUD Nganjuk.	100%
4	Pengkoordinasian Penyusunan Renja, Program Kerja dan Lampiran RBA Induk dan Perubahan.	Tersusunnya Renja, Program Kerja dan Tersusunnya Lampiran RBA Induk dan Perubahan RSUD Nganjuk.	100%
5	Pelaksanaan penyusunan program dan kegiatan yang akan didanai BLUD APBD, PROV, APBN Dan Sumber Dana lainnya.	Terkumpulnya Data Dukung Usulan yang didanai BLUD, APBD, PROV, APBN atau sumber dana lainnya.	100%
6	Melaksanakan evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan program dan kegiatan.	Telaksananya Evaluasi dan Pelaporan program dan kegiatan.	100%
7	Pelaksanaan dan pengkoordinasian penyusunan laporan penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD).	Tersusunnya Laporan LPPD RSUD Nganjuk.	100%
8	Pelaksanaan dan pengkoordinasian Penyusunan Sistim Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP).	Tersusunnya Dokumen SAKIP RSUD Nganjuk.	100%
9	Pengkoordinasian penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban Bupati (LKPJ), Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP), Laporan Evaluasi Tribulan Perencanaan Pembangunan, Laporan Unit Kerja dan Laporaran Pengarusutamaan Gender	Tersusunnya Laporan LKPJ, LKJIP, Laporan Evaluasi Tribulan Perencanaan Pembangunan, Laporan Unit Kerja dan Laporan Pengarusutamaan Gender RSUD Nganjuk.	100%
10	Pelaksanaan dan pengkoordinasian Penyusunan RR Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) RSUD Nganjuk.	Tersusunnya Dokumen RR Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) RSUD Nganjuk	100%
11	Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan.	Terlaksananya Tugas yang diberikan Atasan.	100%



Program :
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota
   a. Administrasi Keuangan Daerah — Rp. 28.515.106.000
   b. Peningkatan Pelayanan BLUD — Rp. 120.000.000.000
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat — Rp. 4.000.000.000
   - Pengadaan Alat Kesehatan/Kedokteran (DAK) — Rp. 41.558.430.000

Nganjuk, April 2021

PIHAK KEDUA

Dr. Ahmad Noeroel Cholis
Pembina Utama Muda
NIP.19610718 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Lilik Supriati, SE.MS.i
Pembina
NIP. 19710417 199901 2 001

PERJANJIAN KINERJA
(Eselon III) Tahun 2021

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Tel. (0358) 321818, 326474, 326652, 328429
Fax. (0358) 325003 NGANJUK 64415

RSUD NGANJUK

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DIDIK PRIYONO, S.Kep.Ns. MM
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD NGANJUK
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. TIEN FARIDA YANI, MMRS
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan RSUD NGANJUK
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang scharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, Pebruari 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
dr. TIEN FARIDA YANI, MMRS	DIDIK PRIYONO, S.Kep.Ns. MM
Pembina Tk. I	Pembina
NIP. 19730308 200501 2 011	NIP. 19640318 198403 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

No.	Sasaran	IndikatorKinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pelayanan keperawatan di Instalasi Gawat Darurat	1. Perawat pemberi layanan kegawatdaruratan harus sertifikasi PPGD/BTLS/BCLS 2. Kepuasan pasien terhadap pelayanan di IGD	100 % > 70 %
2	Meningkatnya pelayanan keperawatan di Instalasi Rawat Jalan	1. Jam buka pelayanan di poliklinik 2. Waktu tunggu pasien	Jam 07.00 s/d 13.00 WIB, kecuali hari Jum'at jam 07.00 s/d 11.00 WIB ≤ 60 menit
3	Meningkatnya pelayanan keperawatan di Instalasi Rawat Inap	1. Pemberi layanan keperawatan di Instalasi Rawat Inap	Perawat minimal pendidikan D3

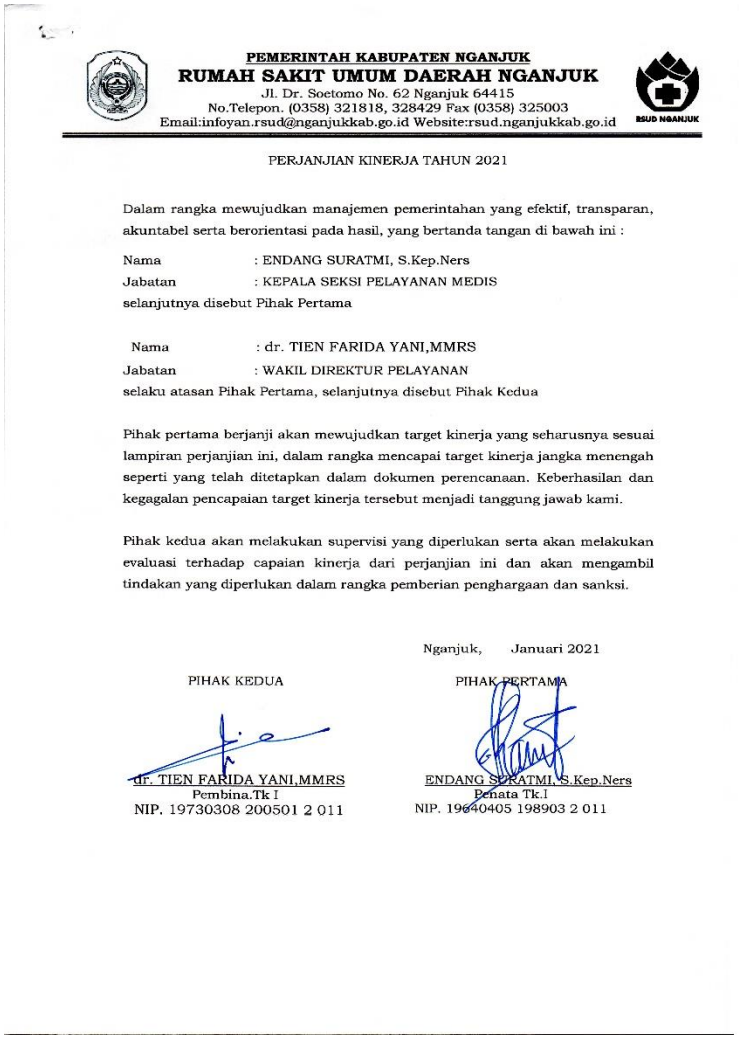
Program	Anggaran
1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	
- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	: Rp. 120.000.000.000,-

Nganjuk, Pebruari 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
dr. TIEN FARIDA YANI, MMRS	DIDIK PRIYONO, S.Kep.Ns. MM
Pembina Tk. I	Pembina
NIP. 19730308 200501 2 011	NIP. 19640318 198403 1 005

PERJANJIAN KINERJA

(Eselon IV) Tahun 2021



PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Nganjuk 64415
No.Telepon. (0358) 321818, 328429 Fax (0358) 325003
Email:infoyan.rsud@nganjukkab.go.id Website:rsud.nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ENDANG SURATMI, S.Kep.Ners
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIS
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. TIEN FARIDA YANI,MMRS
Jabatan : WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

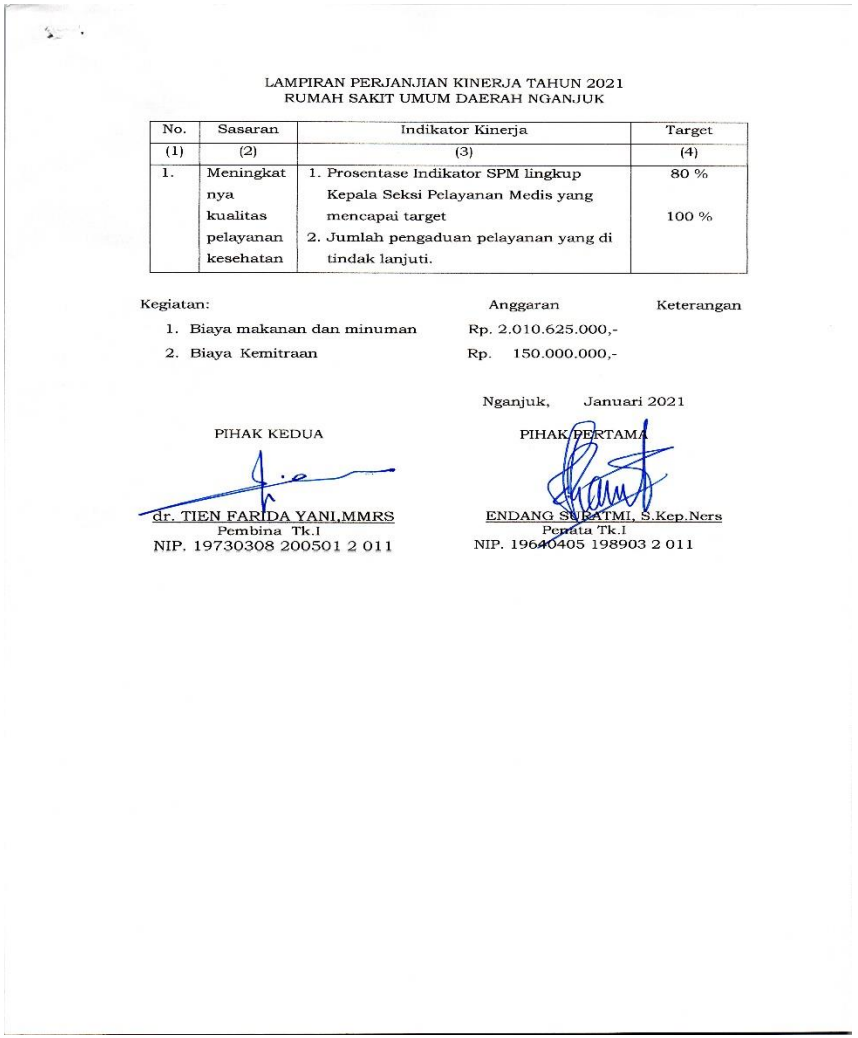
Nganjuk, Januari 2021

PIHAK KEDUA

dr. TIEN FARIDA YANI,MMRS
Pembina.Tk I
NIP. 19730308 200501 2 011

PIHAK PERTAMA

ENDANG SURATMI, S.Kep.Ners
Penata Tk.I
NIP. 19640405 198903 2 011



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan	1. Prosentase Indikator SPM lingkup Kepala Seksi Pelayanan Medis yang mencapai target	80 %
		2. Jumlah pengaduan pelayanan yang di tindak lanjuti.	100 %

Kegiatan:	Anggaran	Keterangan
1. Biaya makanan dan minuman	Rp. 2.010.625.000,-	
2. Biaya Kemitraan	Rp. 150.000.000,-	

Nganjuk, Januari 2021

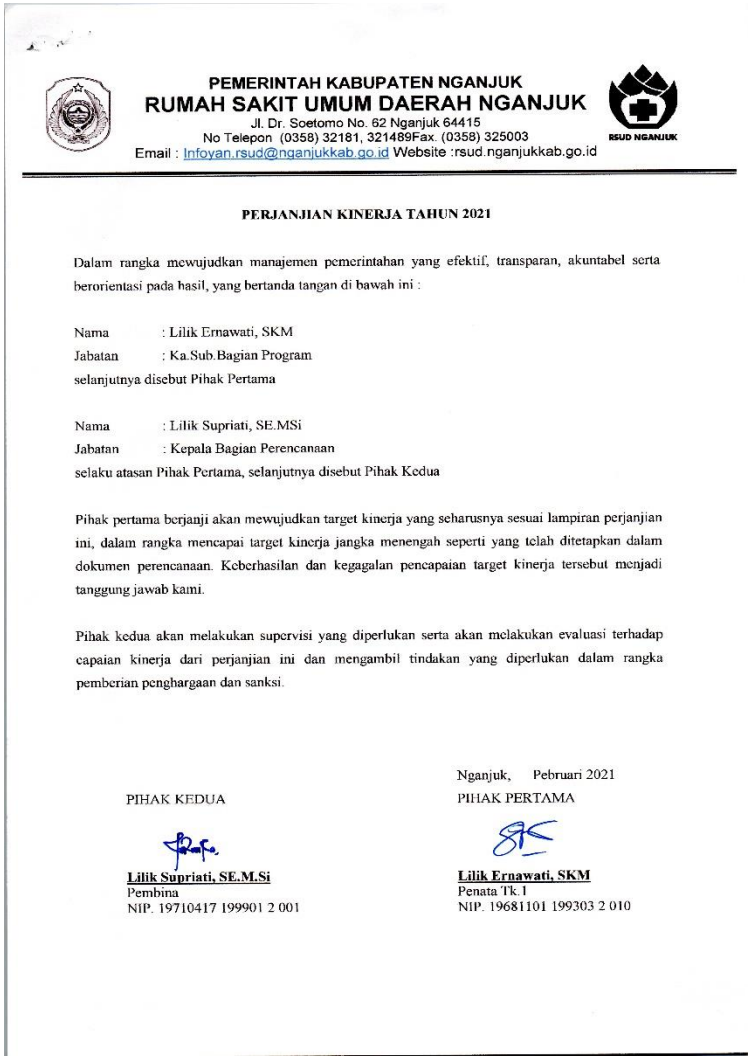
PIHAK KEDUA

dr. TIEN FARIDA YANI,MMRS
Pembina Tk.I
NIP. 19730308 200501 2 011

PIHAK PERTAMA

ENDANG SURATMI, S.Kep.Ners
Penata Tk.I
NIP. 19640405 198903 2 011

PERJANJIAN KINERJA
(Eselon IV) Tahun 2021



PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Nganjuk 64415
No Telepon (0358) 32181, 321489Fax. (0358) 325003
Email : Infoyan.rsud@nganjukkab.go.id Website :rsud.nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lilik Ernawati, SKM
Jabatan : Ka.Sub.Bagian Program
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Lilik Supriati, SE.MSi
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

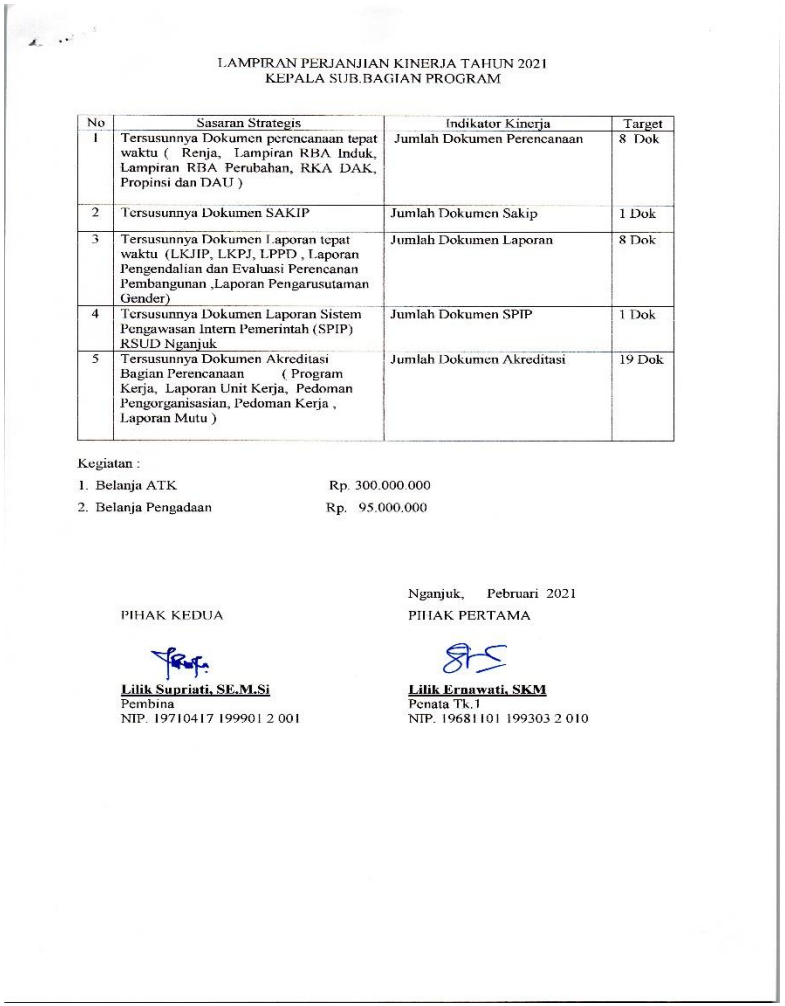
Nganjuk, Pebruari 2021

PIHAK KEDUA

Lilik Supriati, SE.M.Si
Pembina
NIP. 19710417 199901 2 001

PIHAK PERTAMA

Lilik Ernawati, SKM
Penata Tk.I
NIP. 19681101 199303 2 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB.BAGIAN PROGRAM

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Dokumen perencanaan tepat waktu (Renja, Lampiran RBA Induk, Lampiran RBA Perubahan, RKA DAK, Propinsi dan DAU)	Jumlah Dokumen Perencanaan	8 Dok
2	Tersusunnya Dokumen SAKIP	Jumlah Dokumen Sakip	1 Dok
3	Tersusunnya Dokumen Laporan tepat waktu (LKJIP, LKPJ, LPPD , Laporan Pengendalian dan Evaluasi Perencanan Pembangunan ,Laporan Pengarusutaman Gender)	Jumlah Dokumen Laporan	8 Dok
4	Tersusunnya Dokumen Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP) RSUD Nganjuk	Jumlah Dokumen SPIP	1 Dok
5	Tersusunnya Dokumen Akreditasi Bagian Perencanaan (Program Kerja, Laporan Unit Kerja, Pedoman Pengorganisasian, Pedoman Kerja , Laporan Mutu)	Jumlah Dokumen Akreditasi	19 Dok

Kegiatan :
1. Belanja ATK Rp. 300.000.000
2. Belanja Pengadaan Rp. 95.000.000

Nganjuk, Pebruari 2021

PIHAK KEDUA

Lilik Supriati, SE.M.Si
Pembina
NIP. 19710417 199901 2 001

PIHAK PERTAMA

Lilik Ernawati, SKM
Penata Tk.I
NIP. 19681101 199303 2 010

PERJANJIAN KINERJA
(Staf Fungsional) Tahun 2021

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Tel. (0358) 321818, 326474, 326652, 328429
Fax. (0358) 325003 NGANJUK 64415
RSUD NGANJUK

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. SOEGIARTININGSIH, Sp.Rad
Jabatan : Dokter Umum
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. TIEN FARIDA YANI, M.MRS
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan RSUD Nganjuk
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, Februari 2021

PIHAK KEDUA

dr. TIEN FARIDA YANI, M.MRS
Pembina
NIP. 19730308 200501 2 011

PIHAK PERTAMA

dr. SOEGIARTININGSIH, Sp.Rad
NIP. 19741106 200604 2 024

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
RSUD NGANJUK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Melakukan pelayanan spesialistik konsul pertama	Jumlah Pasien Yang dilayani	700 Pasien
2.	Melakukan tindakan spesialistik kompleks tingkat I	Jumlah tindakan yang dilakukan	600 Pasien
3.	Melayani atau menerima konsultasi dari dalam	Jumlah konsultasi	150 Kasus
4.	Melakukan tugas jaga on call	Jumlah tugas jaga	180 Kali
5.	Melakukan pelayanan spesialistik konsul pertama	Jumlah pasien yang dilayani	700 Pasien

PIHAK KEDUA

dr. TIEN FARIDA YANI,M.MRS
Pembina
NIP. 19730308 200501 2 011

Nganjuk, Februari 2021
PIHAK PERTAMA

dr. SOEGIARTININGSIH, Sp.Rad
NIP. 19741106 200604 2 024

PERJANJIAN KINERJA
(Staf Klinis) Tahun 2021

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Nganjuk 64415
No telepon: (0358) 321818, 321489 Fax. (0358) 325003
Email: infoyan.rsud@nganjukkab.go.id Website: rsud.nganjukkab.go.id

RSUD NGANJUK

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sumini, S.Kep.Ns
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Pujiono, S.ST.
Jabatan : Kepala Seksi Tenaga Keperawatan
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terbadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Nganjuk , 5 Januari 2021

PIHAK KEDUA

PUJIONO,S.ST
Penata Tingkat I/ IIId
NIP 19700616 199403 1 004

PIHAK PERTAMA

SUMINI, S.Kep.Ns
Penata/ III c
NIP 19760820 199803 2 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

1.Jabatan Fungsional : Perawat Penyelia
2.Tugas :
- Memberikan Asuhan Keperawatan melalui Proses Keperawatan
- Meningkatkan Mutu Keperawatan dan Keselamatan Pasien

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Keperawatan	1. Melakukan upaya preventif pada individu dengan melakukan isolasi pasien pada kondisinya	100%
		2. Memfasilitasi lingkungan dengan suhu yang sesuai dengan kebutuhan	100%
		3. Melakukan pendampingan pada pasien menjelang ajal	100%
		4. Memfasilitasi suasana lingkungan yang tenang dan aman	100%
		5. Melakukan komunikasi terapiutik dalam pemberian asuhan keperawatan	100%
		6. Memberikan perawatan pada pasien menjelang ajal sampai meninggal	100%
		7. Memberikan dukungan dalam proses kehilangan, berduka dan kematian	100%
		8. Menyusun rencana kegiatan individu perawat	100%
		9. Melakukan dokumentasi proses keperawatan pada tahap diagnosis keperawatan	100%
		10. Melakukan dokumentasi proses keperawatan pada tahap terampilan tindakan keperawatan	100%
		11. Memenuhi kebutuhan mobilisasi dengan memasang alat bantu khusus lain sesuai kondisi	100%
		12. Memberikan pertolongan kesehatan dalam situasi gawat darurat/ bencana	100%

Nganjuk , 5 Januari 2020

PIHAK KEDUA

PUJIONO,S.ST
Penata Tingkat I / III d
NIP 19700616 199403 1 004

PIHAK PERTAMA

SUMINI, S.Kep.Ns
Penata / III c
NIP 19760820 199803 2 003

PERJANJIAN KINERJA
(Staf Umum) Tahun 2021

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK
Jl. Dr. Soetomo No. 62 Tel. (0358) 321818, 326474, 326652, 328429
Fax. (0358) 325003 NGANJUK 64415
RSUD NGANJUK

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pariadi
Jabatan : Staf Bagian Progrsm
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Lilik Ernawati, SKM
Jabatan : Ka.Sub.Bagian Program
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang scharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2021

PIHAK KEDUA

Lilik Ernawati, SKM
Penata Tk. I
NIP. 19681101 199303 2 010

PIHAK KESATU

Pariadi
Pengatur
NIP. 19800515 200901 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
RSUD NGANJUK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Mengumpulkan, mengolah dan menganalisa data sebagai bahan penyusunan usulan bersumber dana APBN DAK Reguler	Prosentase dokumen APBN DAK Reguler yang tersusun	100%
2	Mengumpulkan, mengolah dan menganalisa data penyusunan usulan bersumber dana DBHCHT	Prosentase dokumen DBHCHT yang tersusun	100%
3	Mengumpulkan, mengolah dan menganalisa data penyusunan usulan APBD Provinsi (Bantuan Keuangan)	Prosentase dokumen APBD Provinsi (Bantuan Keuangan) yang tersusun	100%
4	Mengumpulkan, mengolah dan menganalisa data penyusunan RKA yang terintegrasi dengan eplanning Bappeda, APBN, DBHCHT, APBD	Prosentase dokumen yang tersusun	100%
5	Mengumpulkan, mengolah dan menganalisa data Lapoan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD), LKjIP, LKPJ	Prosentase dokumen LPPD, LKjIP, LKPJ yang tersusun	100%
6	Laporan kegiatan bersumber dana APBN, DBHCHT, APBD	Prosentase Laporan APBN, DBHCHT, APBD yang tersusun	100%
7	Laporan dokumen akreditasi	Prosentase dokumen akreditasi yang tersusun	100%

Nganjuk, 3 Januari 2021

Sub.Bagian Program
RSUD Nganjuk

Lilik Ernawati, SKM
Penata Tk. I
NIP. 19681101 199303 2 010

Staf Bagian Program
RSUD Nganjuk

Pariadi
Pengatur
NIP. 19800515 200901 1 008







RENCANA AKSI TAHUN 2021







RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target (Triwulan)				Anggaran
		I	II	III	IV	
1. Meningkat nya Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien 2.Meningkatnya Kemandirian keuangan, Pelayanan Administrasi, Kualitas dan kuantitas SDM dan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	1. Prosentase Penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	10%	10%	10%	10%	152.515.106.000
	2. Prosentase SPM yang mencapai target	88%	88%	88%	88%	
	3. Indek Kepuasan Masyarakat	>80%	>80%	>80%	>80%	

EVALUASI RENCANA AKSI 2021

No	Indikator Sasaran	Target	Capaian (S/d TB I)
1	Prosentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	10%	6,76%
2	Prosentase SPM yang mencapai target	88%	85,49%
3	Indek Kepuasan Masyarakat	>80%	79,94%





CAPAIAN KINERJA
TA.2020

PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2020

No	Indikator Kinerja	Target 2020	Realisasi 2020	Capaian(%)
Tujuan A : **Meningkatnya Derajar Kesehatan Masyarakat**				
1.	Jumlah Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	16%	9,62%	60,13%
2.	Bed Ocupancy Rate (BOR)	80%	48,37%	60,46%
3.	Turn Over Interval (TOI)	2 hari	4,69hari	42,64%
4.	Nett Death Rate (NDR)	<25‰	63,23‰	39,53%
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	>80%	79,96**%**	99,47%
6.	Standar Pelayanan Minimal(SPM)	90%	86,46%	96,06%
7.	Cost Recaovery Rate (CRR)	80%	124,77%	155,96%
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja				**79,12%**

A. SARANA-PRASARANA PENANGANAN COVID 19 RSUD NGANJUK



1. TEMPAT SWAB







2. RUANG ISOLASI bertekanan Negatif



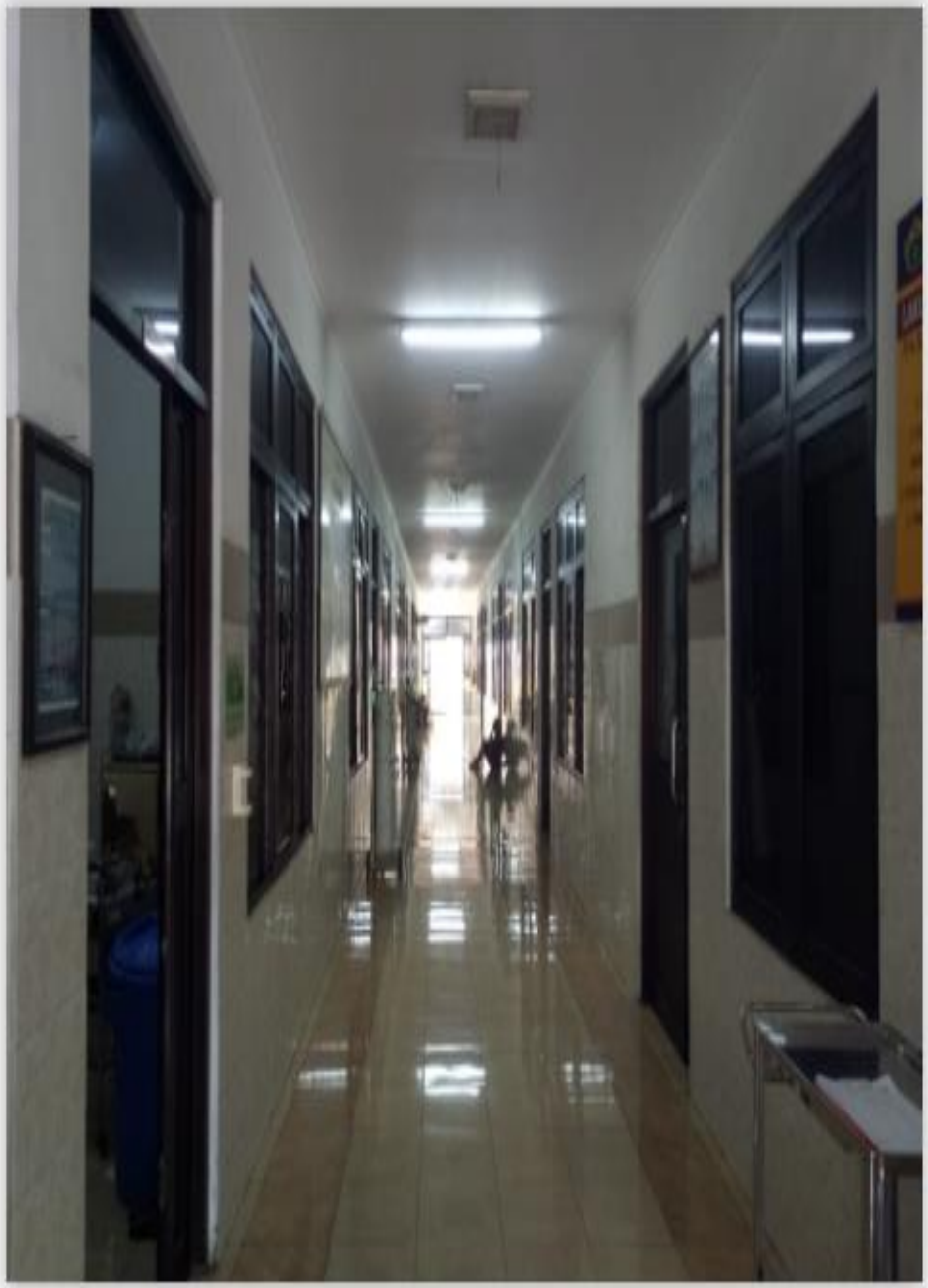




3. Ruang Isolasi tidak bertekanan Negative







3.Ruang Isolasi tidak bertekanan Negative



4. Rumah Aman Untuk Perawat Covid-19









5. Ruang Tindakan Radiologi







6. EXTRA FOODING











KINERJA PELAYANAN
RSUD NGANJUK

Layanan Kemoterapi









Launching Ruang Sedudo Untuk Layanan Covid-19









Launching Ruang Rawat Jantung Camelia dan Pelayanan Caterisasi Jantung Cath Lab











Layanan Vaksinasi untuk Forkopimda









Layanan Vaksinasi Untuk Tenaga Kesehatan











Layanan Vaksinasi Untuk Publik









Perjanjian Kerjasama Pendidikan klinis Kedokteran Menuju RSP









Pemeriksaan MCU Rapit Test Anggota Dewan









Kegiatan Bakti Sosial Operasi Katarak Mata











PLAY GROUP



HOME CARE
GERIATRI



Giat PKRS



Cath Lab



STRATEGI PENINGKATAN KINERJA

IKU 1 : Prosentase Penduduk yang memanfaatkan RS
Upaya Pencapaian : 1. Menjadi Rumah Sakit Pilihan Terbaik
IKU 2: Prosentase SPM yang mencapai Target
Upaya Pencapaian : 1. Penetapan Target Kinerja 2. Melakukan Evaluasi Kinerja
IKU 3 : Indek Kepuasan Masyarakat
Upaya Pencapaian : 1. Mencapai Indikator Mutu Pelayanan (SPM)

SOP PENGUMPULAN DATA KINERJA

RSUD NGANJUK	MEKANISME PENGUMPULAN DATA KINERJA		
	No Dokumen SPO/ UM/ 01 /PRCN/ 35 /2020	**No Revisi** 00	**Halaman** 1/2
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Terbit Januari 2020	Nganjuk, 6 Januari 2020 Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk Dr. F.X. Teguh Prartono HU, Sp.PD Pembina Utama NIP. 19590820 198703 1 007	
Pengertian	proses pengumpulan informasi dari berbagai sumber yang berkaitan dengan kinerja suatu unit organisasi berikut dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya.		
Tujuan	1. Sebagai wujud nyata komitmen antara Bupati dan Direktur RSUD Nganjuk untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; 2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; 3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi; 4. Sebagai dasar bagi Bupati untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan OPD; 5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.		
Kebijakan	Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.		

RSUD NGANJUK	MEKANISME PENGUMPULAN DATA KINERJA		
	No Dokumen SPO/ UM/ 01 /PRCN/ 35 /2020	**No Revisi** 00	**Halaman** 2/2
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Terbit Januari 2020	Nganjuk, 6 Januari 2020 Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk Dr. F.X.Teguh Prartono HU, Sp.PD Pembina Utama NIP. 19590820 198703 1 007	
Prosedur	1. Direktur Memerintahkan Kepada Kepala Bagian Perencanaan untuk menyampaikan format pengumpulan data kinerja ke semua unit layanan. 2. Ka.Sub.Bag.Program menindaklanjuti disposisi Kepala bagian perencanaan dengan cara memerintahkan staf Sub. Bag Program untuk membuat surat edaran pengumpulan data kinerja ke semua unit layanan 3. Staf Sub. Bag Program menghimpun data kinerja dari masing unit layanan dan menyampaikannya kepada Ka. Sub. Bag Program 4. Ka. Sub. Bag Program Menganalisa dan mengevaluasi data kinerja yang telah terkumpul sebagai bahan penyusunan Laporan Kinerja.		
Unit Kerja	Semua Unit Pelayanan		

EVALUASI PENGGUNAAN SUMBER DAYA TAHUN 2020

Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	% Kualitas Pelayanan	**79,12**	**111,53**	**140,96**

EVALUASI PENGGUNAAN SUMBER DAYA TAHUN 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Target Kinerja	% Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja
1. Meningkat nya Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien	1. Prosentase Penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	16%	9.62%	60,13%
2.Meningkatnya Kemandirian keuangan, Pelayanan Administrasi, Kualitas dan kuantitas SDM dan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	2. Prosentase SPM yang mencapai target	90%	86,46%	96,06%
	3. Indek Kepuasan Masyarakat	>80%	79,96%	99,47%

RSUD Nganjuk Terakreditasi PARIPURNA Bintang 5 (*****)

akreditasi.kars.or.id/accreditation/report/report_accredited.php

Daftar Rumah Sakit Terakreditasi Versi 2012

Daftar Rumah Sakit Terakreditasi dengan Standar Akreditasi Versi 2012

	Nama Rumah Sakit	Kab / Kota	Provinsi	Tanggal SK	Tanggal Berakhir	Status	Rating	Profil RS
	nganjuk					-		
1	RSUD Nganjuk	Nganjuk	JAWA TIMUR	22 May 2017	21 May 2020	Tingkat Paripurna	★★★★★	Tampil
2	RS Islam Aisyiyah Nganjuk	Nganjuk	JAWA TIMUR	02 Jun 2016	01 Jun 2019	Lulus Perdana	★★★★★	Tampil
3	RSU Bhayangkara Moestajab Nganjuk	Nganjuk	JAWA TIMUR	22 Nov 2016	21 Nov 2019	Lulus Perdana	★★★★★	Tampil

Komisi Akreditasi Rumah Sakit

SERTIFIKAT AKREDITASI RUMAH SAKIT

Nomor : KARS-SERT/798/VIII/2017

Sertifikat ini diberikan sebagai pengakuan bahwa rumah sakit telah memenuhi standar akreditasi rumah sakit dan dinyatakan :

LULUS TINGKAT:

PARIPURNA

★★★★★

Kepada :

Nama Rumah Sakit : **RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGANJUK**

Alamat : **Jl. Dokter Soetomo No. 62 Nganjuk**
Provinsi Jawa Timur

Berlaku : **sampai dengan 21 MEI 2020**

Jakarta, **25 Agustus 2017**

KOMISI AKREDITASI RUMAH SAKIT
Ketua Eksekutif

Dr. dr. Sutoto, M.Kes

Komisi Akreditasi Rumah Sakit
Quality Approval


VAKSIN
TERIMA KASIH